



CODICE ETICO e DI CONDOTTA ONG Bambini nel Deserto ONLUS

1. Il SISTEMA dei VALORI
2. Le NORME di CONDUZIONE delle ATTIVITA'
3. Rapporti con ENTITA' TERZE
4. DIFFUSIONE del CODICE

APPROVATO con DELIBERA del CONSIGLIO DIRETTIVO in data 26 Luglio 2019



PREMESSA

Bambini nel Deserto (BnD) è un'organizzazione umanitaria no-profit, laica e indipendente che opera nel settore della Cooperazione Internazionale attraverso la realizzazione di progetti di medio-lungo termine e interventi di emergenza.

BnD sostiene pienamente i principi di legalità, correttezza, trasparenza, lealtà, imparzialità, indipendenza e neutralità e l'adozione del presente Codice Etico e di Condotta ribadisce la promozione dei valori della trasparenza e responsabilità nell'ambito umanitario, principi su cui l'organizzazione fonda la propria attività operativa.

Il Codice definisce l'insieme dei diritti, doveri e responsabilità (etiche e sociali) di tutte le figure che agiscono a nome dell'organizzazione, in forma continuativa e/o attraverso collaborazioni occasionali (organi statutari, soci, lavoratori e lavoratrici, volontari e consulenti), nonché le norme dei rapporti con soggetti terzi.

BnD si fa garante della trasmissione del Codice a tutte le persone / istituzioni / enti / aziende con cui l'organizzazione collabora, al fine di assicurarne la presa di conoscenza per prevenire atti e comportamenti non in linea con quanto prescritto e poter intervenire in caso di violazioni riscontrate.

In tal senso, Il Codice è utilizzato come strumento di garanzia e di affidabilità nell'interesse dei beneficiari dei progetti, della collettività e dell'Organizzazione stessa.

L'Organizzazione e il Codice adottano i principi sanciti dalle Convenzioni e Codici internazionali. BnD si impegna a svolgere le attività previste da Statuto, nel rispetto di tali principi, della legge vigente e di ogni altra normativa applicabile al settore in cui opera.



1. II SISTEMA dei VALORI

MISSION

Bnd opera dalla sua fondazione per migliorare, in primo luogo, le condizioni di vita dei bambini e, di riflesso, quelle delle loro famiglie e comunità di appartenenza nei Paesi Meno Sviluppati, con particolare attenzione all'Africa Sub-Sahariana.

Il miglioramento del benessere delle popolazioni più vulnerabili attraverso la realizzazione di programmi di cooperazione e interventi di emergenza - a seguito di guerre, calamità naturali e disastri ambientali - è perseguito implementando interventi che possano garantire la sostenibilità futura e la promozione dell'autonomia dei gruppo beneficiari.

VISION

BnD crede nel Pianeta-Casa Comune dove il riconoscimento dei diritti umani, la valorizzazione delle differenze e il rispetto reciproco sono presupposti fondamentali per processi di scambio e arricchimento a beneficio dell'intera collettività.

PRINCIPI CONDIVISI

Bambini nel Deserto :

- § crede fermamente nell'eguaglianza di tutti gli esseri umani a prescindere dalle opinioni, dal genere, dall'appartenenza etnica, politica, religiosa, dalla loro condizione sociale ed economica;
- § ripudia ogni forma di violenza, il terrorismo e di guerra come strumenti per risolvere le contese tra gli uomini, i popoli e stati;
- § aspira ad mondo basato sulla giustizia sociale, sulla solidarietà, sul rispetto reciproco, sul dialogo e su un'equa distribuzione delle risorse;
- § supporta lo sviluppo di normative internazionali e nazionali che promuovono la tutela dei diritti umani e lo sviluppo sostenibile.

Bambini nel Deserto opera per la realizzazione dei propri progetti e iniziative basandosi sui seguenti principi:

- § I diritti dell'infanzia come motore dell'azione con specifica attenzione al miglioramento del contesto di vita e di relazioni nei quali i minori sono inseriti: famiglia, comunità, istituzioni ;
- § l'aiuto concreto e diretto che risponda ai bisogni delle popolazioni locali e che sia avvalga della collaborazione di partner locali affidabili;
- § la promozione dell'uguaglianza e delle pari opportunità;
- § l'imparzialità, la neutralità e l'indipendenza dell'azione umanitaria, non condizionata da elementi discriminatori di qualsiasi carattere;
- § il rispetto delle culture locali, la promozione delle risorse locali e il perseguimento di uno sviluppo sostenibile;



- § l'utilizzo di una comunicazione onesta (veritiera, non violenta e rispettosa dei diritti e della dignità della persona);
- § la promozione e incentivazione del volontariato attivo;
- § la professionalità degli operatori (italiani e locali);
- § la diversificazione dei donatori a garanzia dell'indipendenza alle scelte;
- § un controllo della provenienza dei fondi dai donatori, con particolare riferimento ad aziende, al fine di escludere realtà che operano non rispettando il presente Codice e delle Convenzioni internazionali che ne sono alla base;
- § la trasparenza nella gestione dei fondi;
- § la promozione di una cittadinanza attiva e consapevole.



2. Le NORME di CONDUZIONE delle ATTIVITA'

Si premette che chiunque partecipi alla vita associativa, svolga attività professionale o di volontariato per conto di BnD nell'espletamento dei propri incarichi/compiti, tenendo presente il fine non lucrativo dell'Organizzazione, debba astenersi dal fare o promettere a terzi dazioni di somme di denaro o di altra utilità in qualunque forma e modo, volte a favorire gli interessi di BnD. Altresì, i destinatari non possono accettare per sé o per altri dazioni di somme di denaro o di altre utilità o la promessa di esse per promuovere o favorire interessi di terzi nei rapporti con l'Organizzazione.

PRINCIPI FONDANTI

I principi fondanti della vita interna all'Organizzazione e delle relazioni esterne che essa stabilisce sono l'Onestà, la Lealtà e la Correttezza; principi a cui si rimanda il comportamento e l'operato di chiunque partecipi alla vita associativa e svolga attività professionale o di volontariato per conto di BnD.

LEGALITA'

Chiunque partecipi alla vita associativa, svolga attività professionale o di volontariato per conto di BnD deve attenersi al principio di legalità e rispettare le leggi e gli ordinamenti vigenti nell'Unione Europea, in Italia, in tutti i paesi nei quali opera l'Associazione. Lo stesso principio si applica alle organizzazioni, imprese, istituzioni terze e partner locali con cui BnD collabora in forma diretta e /o stabilisce relazioni di diversa natura per la realizzazione delle sue attività.

TRASPARENZA

L'Organizzazione è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno della l'Organizzazione stessa o di terzi.

Al tempo stesso BnD informa i propri donatori e stakeholders sul livello di raggiungimento dei risultati ed obiettivi dei programmi realizzati e redige bilanci conformi alle norme in materia e accompagna da relazione di un revisore esterno indipendente.



CONFLITTI di INTERESSE

Le scelte operative dell'Organizzazione sono dirette al perseguimento del bene dell'organizzazione stessa e al perseguimento dei suoi obiettivi strategici, basate pertanto su valutazioni oggettive e comprovabili, senza essere influenzate da aspettative e/o interessi personali, alcuni.

I dipendenti, collaboratori e collaboratrici, soci e volontari devono evitare situazioni che possano creare conflitti di interesse sia reale sia potenziale tra attività personali e quelle dell'Organizzazione. Nessun dipendente può pertanto procurarsi vantaggi personali in relazione all'attività esplicata.

Il Consiglio Direttivo vigila su situazioni di conflitto potenziale o in essere, opera opportune valutazioni e adotta decisioni in merito.

LAVORO del PERSONALE: Norme, Tutela e Sicurezza

BnD si impegna ad assumere il personale in Italia ed all'estero con regolare contratto di lavoro in conformità ai principi del Codice Civile e allo Statuto dei lavoratori (per le assunzioni in Italia) e alla normativa vigente dei paesi in cui opera (per il personale locale). Non è tollerata alcuna forma di "lavoro nero" o di retribuzione in nero. L'Organizzazione si adopera a sviluppare le capacità e competenze dei propri collaboratori, affinché ciascuno e ciascuna possa esprimere al meglio le proprie potenzialità.

Nel rispetto dei Principi Condivisi, BnD si impegna a:

- § offrire pari opportunità di lavoro senza discriminazioni di genere, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza etnica, politica e sindacale;
- § assicurare la tutela della privacy dei dipendenti ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti;
- § informare accuratamente il personale sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui il dipendente o collaboratore viene impiegato nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere;
- § vigilare che nelle relazioni di lavoro nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso e a controllare che non vi si configurino situazioni di persecuzione psicologica mirante ad arrecare offesa alla personalità, alla dignità e all'integrità psicofisica dei dipendenti, nonché a metterne in pericolo l'impiego e degradare il clima lavorativo (mobbing).

In materia di rischio di reati, salvaguardia della salute e sicurezza delle persone, BnD si impegna a garantire che l'incarico ricoperto da qualsiasi operatore o operatrice (volontario/a, dipendente, consulente), venga svolto in conformità sia agli accordi e agli standard internazionali che alle leggi e agli ordinamenti dei Paesi in cui si opera.

Per le attività all'estero, l'Organizzazione rimanda alla presa visione della Carta Etica e del Documento per la Gestione dei Rischi e Sicurezza degli Operatori, lasciando alla responsabilità del singolo operatore o della singola operatrice l'attuazione dei corretti comportamenti e l'assunzione delle necessarie profilassi e terapie che assicurino la propria e l'altrui salute e sicurezza, attenendosi scrupolosamente ai regolamenti definiti da l'Organizzazione a livello centrale e nei singoli paesi.



Al personale è richiesta la condivisione del presente Codice e il non coinvolgimento in operazioni di carattere militari e/o attività politiche nei contesti di intervento.

Con riferimento alle scelte politiche dei propri operatori BnD adotta i principi del rispetto della libertà individuale e dell'apertura al confronto con le diverse culture di cui le scelte dei singoli sono espressione. Al tempo stesso, l'Organizzazione richiede comportamenti che non mettano a rischio il pluralismo, evitando in modo scrupoloso ogni atto o situazione che possa comprometterne la natura e l'immagine dell'Organizzazione di per se a-partitica.

USO e PROTEZIONE dei DATI

BnD assicura che i dati personali e le informazioni in proprio possesso siano riservati e non accessibili all'esterno, nel rispetto e conformità delle norme giuridiche in materia di privacy.

Gli operatori e le operatrici dell'Organizzazione non possono divulgare a terzi informazioni riguardanti il patrimonio di conoscenze tecniche, organizzative e finanziarie dell'Organizzazione, così come tutte le altre informazioni non pubbliche, salvo nei casi in cui tale rivelazione sia richiesta da leggi o da altre specifiche disposizioni interne.

UTILIZZO di BENI

L'utilizzo di beni, proprietà dell'Organizzazione, da parte degli operatori e operatrici è indirizzato allo svolgimento delle attività dell'Organizzazione stessa e pertanto è richiesto loro di garantire la protezione e conservazione dei beni materiali ed immateriali messi a disposizione.

E' inoltre fatto divieto assoluto di detenere e/o diffondere - su supporti informatici o cartacei, presso locali/sedi e luoghi conducibili all'Organizzazione e alle attività da essa svolte - materiale pornografico.

TUTELA della PERSONA

L'Organizzazione impone il rispetto della persona, della sua dignità e della sua integrità fisica e psichica, in tutte le relazioni che coinvolgono i suoi organi dirigenti, la sua base volontaria e associativa, il suo personale dipendente e collaboratore.

TUTELA delle PARI OPPORTUNITA'

BnD garantisce il rispetto dei principi di imparzialità e non discriminazione (genere, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza etnica, politica e sindacale) nei confronti di tutte le persone coinvolte a vario titolo nell'attività dell'Organizzazione.

TUTELA dei MINORI

La tutela dei minori nei principi sanciti della Convenzione ONU sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza - Assemblea Generale delle Nazioni Unite del 20.11.89 - costituisce tematica prioritaria per l'Organizzazione che si impegna nell'implementazione di programmi per garantire ai bambini il diritto alla sopravvivenza, alla protezione, allo sviluppo, all'educazione, alla salute e alla partecipazione.



TUTELA dell'AMBIENTE

BnD dedica particolare attenzione alle tematiche ambientali e si impegna nella promozione di programmi di salvaguardia ambientale per uno sviluppo sostenibile del pianeta, per il contrasto agli effetti dei cambiamenti e una gestione razionale e sostenibile delle risorse.

USO SOSTANZE ALCOLICHE e STUPEFACENTI

È fatto assoluto divieto per operatori e operatrici di BnD di lavorare sotto l'influenza di droghe, alcool, sostanze psicotrope e più in generale tutte le sostanze considerate illegali nel Paese in cui si opera. Altresì, nessuna di queste sostanze è permessa negli uffici e nelle strutture riconducibili all'Organizzazione in Italia e nel Paesi.

RACCOLTA FONDI ETICA

BnD adotta un approccio alla raccolta fondi etico, al fine di:

- § garantire la massima trasparenza a tutela dei donatori;
- § rispettare i principi e natura dell'organizzazione;
- § essere coerente alle finalità che si propone e attività che svolge;
- § garantire indipendenza da qualsiasi potere politico ed economico.

BnD inoltre informa i propri donatori:

- § sulle motivazioni ed obiettivi delle campagne di raccolta fondi;
- § sull'utilizzo dei fondi ricevuti;
- § sugli stati di avanzamento dei progetti sostenuti;

e assicura ai propri donatori visibilità attraverso i propri canali social e la produzione dei documenti (tecnici e video) prodotti nell'ambito dei progetti sostenuti.

BUON GOVERNO

Bambini nel Deserto è responsabile delle attività implementate e dei risultati raggiunti, derivanti da una chiara mission, una struttura organizzativa e processi decisionali definiti, e dal rispetto di valori chiari. L'Organizzazione si impegna a verificare che i risultati raggiunti nei progetti siano conformi ai principi statutari e a riportare in maniera accurata e trasparente tali attività e risultati.

La struttura di governo di Bambini nel Deserto è conforme alle norme rilevanti in materia e rispetta il principio di trasparenza.

L'organizzazione dispone di un Consiglio Direttivo, avente facoltà decisionale in materia di amministrazione ordinaria e straordinaria, il quale supervisiona anche le attività implementate. Tale organo definisce la strategia generale dell'organizzazione, assicura che le risorse disponibili siano usate in maniera efficiente ed appropriata, monitora l'operato, garantisce l'integrità finanziaria e si accerta che la fiducia dell'opinione pubblica sia mantenuta.



WHISTLE-BLOWERS

Il personale dipendente dell'Organizzazione, i consulenti, i soci, i volontari e volontarie, così come i partner operativi, sono tenuti e incoraggiati a segnalare al Consiglio Direttivo azioni, comportamenti o attività che non rispettino la legge, la mission i principi e le norme dell'Organizzazione come declinati nel presente Codice.



3. Rapporti con ENTITA' TERZE

RAPPORTI con DONATORI - FINANZIATORI - FORNITORI

La correttezza e trasparenza sono sancite alla base dei rapporti che l'Organizzazione stabilisce con i propri fornitori, donatori e finanziatori per la realizzazione dei progetti e lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'Organizzazione opera una diversificazione dei donatori a garanzia dell'indipendenza alle scelte e un controllo della provenienza dei fondi dai donatori stessi, al fine di escludere realtà che operano non rispetto del presente Codice e delle Convenzioni internazionali che ne sono alla base.

Con specifico riferimento alle aziende private (siano esse fornitori e/o finanziatori) si richiede il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, nonché dei principi della tutela dei minori, delle pari opportunità e trattamento e il rispetto dell'integrità personale, come sanciti nella sezione 2 del presente Codice.

Infine BnD rifiuta pertanto donazioni - di materiali e/o denaro - provenienti da aziende che producono o commerciano armamenti, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo verso la persona e l'ambiente; stesso a valere per enti coinvolti in scandali e/o pratiche di corruzione pubblicamente conosciute.

RAPPORTI con i BENEFICIARI

BnD persegue dalla fase di progettazione dei propri interventi il soddisfacimento dei bisogni e il raggiungimento delle aspirazioni dei beneficiari valorizzando l'autonomia e il processo di appropriazione per la sostenibilità futura.

Promuove pertanto il pieno coinvolgimento delle collettività e delle comunità locali in un approccio partecipativo basato sul confronto e collaborazione dei beneficiari stessi, nel pieno rispetto delle culture e tradizioni locali. L'Organizzazione inoltre si impegna a condividere con i beneficiari i processi di monitoraggio per garantire scelte condivise nell'apportare soluzioni o modifiche agli interventi (qualora necessari) e renderli informati sulla valutazione delle attività.

Infine BnD richiede ai suoi dipendenti, collaboratori, volontari e volontarie e soci, nonché ai e partner di progetti una condotta ineccepibile verso i beneficiari, usando particolari misure di cautela con le categorie più vulnerabili: i minori, le donne, gli anziani, migranti, portatori di handicap ed emarginati.

RAPPORTI con PARTNER e STAKEHOLDERS

Nell'ambito delle proprie attività BnD stabilisce rapporti di collaborazione di diversa natura con partner internazionali, nazionali, locali, pubblici o privati, identificati nel rispetto dei seguenti criteri:



- § condivisione e accettazione del presente Codice;
- § indipendenza da partiti politici o governi;
- § disponibilità a lasciare all'Organizzazione autonomia decisionale nell'implementazione delle attività rispetto agli obiettivi e alle finalità dell'intervento, fermo restando il rispetto da ambo le parti degli accordi stabiliti in precedenza.

Come per fornitori, donatori e finanziatori, BnD rifiuta collaborazioni con soggetti che producono o commerciano armamenti, materiali pornografici e quant'altro considerato offensivo verso la persona e l'ambiente; stesso a valere se coinvolti in scandali e/o pratiche di corruzione pubblicamente conosciute.

RAPPORTI con MEDIA e CANALI SOCIAL

BnD si impegna a fornire all'esterno dati e informazioni corrette, complete, veritiere e riscontrabili. I rapporti con i mass media e i contenuti delle informazioni diffuse sui canali social spettano alle figure designate dal Consiglio Direttivo che autorizza anche l'adesione a comitati, reti, campagne e associazioni terze di qualsiasi tipo.

RAPPORTI con SOGGETTI PREPOSTI al CONTROLLO e REVISIONE

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di revisione devono essere improntati a principi di integrità, tempestività correttezza e trasparenza. Agli stessi deve essere prestata da parte di tutti gli operatori e tutte le operatrici la massima collaborazione.

È pertanto severamente vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa ed impedire o ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo e revisione.



4. DIFFUSIONE del CODICE

Il presente Codice Etico e di Condotta è pubblicato sul sito internet dell'Organizzazione, nella dedicata sezione "Documenti" per essere disponibile alla conoscenza di tutti gli associati e collaboratori-trici in Italia e nei paesi in cui BnD opera, nonché delle persone, organizzazioni, imprese e delle istituzioni terze con le quali l'Organizzazione stabilisce relazioni a diverso titolo e con diverse finalità.

Al fine di garantire la sua osservanza e la sua efficacia, BnD attribuisce al Consiglio Direttivo il monitoraggio dell'applicazione del presente Codice.